

Федеральное государственное бюджетное  
учреждение науки  
Библиотека Российской академии наук (БАН)

Положение

№ *17-805-125.1*

о Конкурсной комиссии по проведению Конкурса  
на замещение должностей научных работников

УТВЕРЖДАЮ

Директор БАН

к.п.н.

печать, подпись И.М. Беляева

«7» июня 2016 г.

## 1. Общие положения

1.1. Для проведения Конкурса на замещение должностей научных работников БАН создается Конкурсная комиссия.

1.2. Положение определяет состав и порядок работы Конкурсной комиссии.

1.3. Конкурсная комиссия создается Приказом Директора БАН из состава Ученого Совета БАН.

1.4. В своей работе Конкурсная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом БАН, Положением о Конкурсе научных работников БАН и настоящим Положением.

## 2. Состав и порядок работы комиссии

2.1. В состав Конкурсной комиссии входят члены Ученого Совета и представитель Профкома БАН.

2.2. Состав Конкурсной комиссии утверждается директором БАН.

2.3. Функции председателя Конкурсной комиссии выполняет директор БАН (председатель Ученого совета БАН).

Председатель Конкурсной комиссии:

- определяет периодичность заседаний Конкурсной комиссии;
- ведет заседания Конкурсной комиссии;
- после получения заявки БАН определяет необходимость проведения собеседования с претендентом и ведет с ним личный прием (собеседование);
- осуществляет иные полномочия.

2.4. Заместитель председателя Конкурсной комиссии выполняет функции председателя Конкурсной комиссии в случае его отсутствия по уважительной причине.

2.5. Функции секретаря Конкурсной комиссии выполняет Ученый секретарь БАН.

Секретарь Конкурсной комиссии:

- осуществляет обеспечение деятельности Конкурсной комиссии;
- размещает на официальном сайте БАН и на портале вакансий адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» объявление о конкурсе на замещение должностей научных работников БАН;
- готовит материал для публикации на сайте БАН;
- информирует членов Комиссии о поступлении в БАН заявок на конкурс;
- формирует повестки заседаний Конкурсной комиссии;
- оформляет протоколы заседаний Конкурсной комиссии.

2.6. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на заседании присутствует более половины от общего числа членов Конкурсной комиссии.

2.7. Конкурсная комиссия приступает к рассмотрению заявок претендентов, автоматически поступивших в БАН с портала вакансий в течение не менее 10 рабочих дней с даты окончания приема заявок;

2.8. Члены Конкурсной комиссии оценивают претендентов по следующим критериям:

- соответствие квалификационным требованиям, поставленным перед претендентом в объявлении о вакансии;
- оценка научного и профессионального опыта и его соответствие задачам, поставленным перед претендентом в объявлении о вакансии;
- соответствие тематики научных исследований, выраженной в основных результатах научной деятельности, ранее полученных претендентом, с учетом значимости результатов для НИР в БАН;

2.9. Оценка представленных на конкурс заявок проводится по 5-ти балльной системе (от 1 до 5 баллов).

2.10. Для оценки поданной заявки каждый член Конкурсной комиссии, присутствующий на заседании, заполняет Оценочный лист, начисляя баллы всем указанным в листе претендентам по своему усмотрению согласно оценочным критериям (Приложение 1).

2.11. Оценочные листы, заполненные членами Конкурсной комиссии, передаются членам Счетной комиссии для проведения рейтинга претендентов. Счетная комиссия избирается в количестве 3 (трех) человек открытым голосованием. Счетная комиссия избирает председателя.

2.12. Члены Счетной комиссии производят подсчет баллов для каждого претендента путем их суммирования. Средний балл рассчитывается путем деления суммы набранных баллов на количество членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

2.13. Полученные данные фиксируются Протоколах Счетной комиссии (Приложение 2) по соответствующим вакантным должностям, о чем председатель Счетной комиссии докладывает на заседании.

2.14. Победителем Конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель) и набравший максимальный средний балл, который должен составлять не менее 3 баллов.

2.15. Решение Конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.16. При участии в конкурсе только одного претендента, необходимо, чтобы уровень его квалификации соответствовал занимаемой должности, а также научным задачам, решение которых предполагается. Такой претендент считается победителем, если его суммарный средний балл составляет не менее 3.

2.17. Член Конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента, в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует и при определении кворума (более 50% членов комиссии) не учитывается, о чем должно быть записано в протоколе Конкурсной комиссии.

2.18. Ход заседания и решение Конкурсной комиссии фиксируется в протоколе, который подписывается председателем Конкурсной комиссии и секретарем.

2.19. Решения Конкурсной комиссии подписываются председателем Конкурсной комиссии и секретарем Конкурсной комиссии и размещаются в течение 3 рабочих дней в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте БАН и на портале вакансий.

2.20. Представитель отдела кадров БАН осуществляет подготовку трудового договора с победителем в соответствии с трудовым законодательством в течение 30 календарных дней.

2.21. Решения Конкурсной комиссии могут быть обжалованы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.22. Настоящее Положение может быть изменено и (или) дополнено в соответствии с приказом директора.

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Библиотека Российской академии наук (БАН)**

**Заседание Конкурсной комиссии  
по проведению конкурса на замещение должностей научных работников БАН**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

претендента на: *должность, отдел*

Вакансия № \_\_\_\_

**Критерии оценки**

1. Соответствие квалификационным требованиям, поставленным перед претендентом в объявлении о вакансии;
2. Оценка научного и профессионального опыта и его соответствие задачам, поставленным перед претендентом в объявлении о вакансии;
3. Соответствие тематики научных исследований, выраженной в основных результатах научной деятельности, ранее полученных претендентом, с учетом значимости результатов для НИР в БАН.

**Претенденты**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО претендента</b>	<b>Количество баллов</b>
1.		
2.		
3.		

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Библиотека Российской академии наук (БАН)**

**Заседание Конкурсной комиссии  
по проведению конкурса на замещение должностей научных  
работников БАН**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Протокол счетной комиссии № \_\_\_\_**

№	ФИО претендента	Вакансия	Суммарный балл	Средний балл	Место в рейтинге
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					

**Члены счетной комиссии:**

	ФИО	Подпись
1.		
2.		
3.		